

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад «Малышок» с. Булгаково муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан

на 2025-2028 годы

От работодателя:

Руководитель МДОБУ
детский сад «Малышок»
с. Булгаково



О.В. Емельянова

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОБУ детский сад «Малышок»
с. Булгаково

Иванова Л.В.

дополнительное соглашение прошло регистрацию
в районной организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

Регистрационный № 06 от «06» 2026 г.

Председатель территориальной
профсоюзной организации



М.П.

Ахматдинова А.Х.
(Ф.И.О.)

Филиал ГКУ РЦЗН по Уфимскому району	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
« 08 »	06 20 26
Регистрационный номер <u>10</u>	
Подпись	

Принят на Общем собрании работников Учреждения
Протокол № 4 от 04.06.2026 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

1. Дополнить пункт 1.4. раздела 1. «Общие положения» следующим абзацем:

Стороны в соответствии с ч. 10 ст. 45 Трудового кодекса РФ вправе заключать между собой иные соглашения, содержащие договоренности по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, о распространении отдельных прав и гарантий на членов Общероссийского Профсоюза образования.

2. Пункт 3.4. раздела 3. «Трудовые отношения» исключить.

3. Изложить пункт 3.5. раздела 3. «Трудовые отношения» в следующей редакции:

3.5. Не допускается возложение на педагогических работников работы, не предусмотренной частями 6, 6.1 и 9 статьи 47 Федерального закона N 273-ФЗ, в том числе связанной с подготовкой документов, не включенных в перечни документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации образовательных программ дошкольного образования.

4. Изложить пункт 5.2.2. раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» в следующей редакции:

5.2.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения *(по согласованию)* Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.

5. Изложить пункт 5.2.9. раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» в следующей редакции:

5.2.9. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными.

6. Изложить пункт 5.2.10. раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» в следующей редакции:

5.2.10. Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, замещении временно отсутствующего работника, при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку (фактически отработанное время).

7. Пункт 5.2.13. раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» заменить и изложить в следующей редакции:

5.2.13. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается

выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МДОБУ детский сад «Малышок» с. Булгаково.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МДОБУ детский сад «Малышок» с. Булгаково.

8. Пункт 5.2.19. раздела 5. «Оплата труда и нормы труда» заменить и изложить в следующей редакции:

5.2.19. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

9. Пункт 6.3.5. раздела 6. «Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии» изложить в следующей редакции:

6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

10. Пункт 6.3.7. раздела 6. «Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование работников» заменить и изложить пункт в следующей редакции:

6.3.7. Разрабатывает локальный нормативный акт о нормах профессиональной этики педагогических работников организации, руководствуясь Примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 22.12.2025 г. №ОК-3775/08/756).

11. Изложить пункт 6.4. раздела 6. «Содействие занятости, дополнительное профессиональное образование работников» в следующей редакции:

6.4. Стороны считают, что в целях реализации права педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников следует руководствоваться Примерным положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 22.12.2025 г. №ОК-3775/08/756).

12. Пункт 7.2.6. раздела 7. «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

Пункт 7.2.6. Проводит обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательной организации в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (с изменениями и дополнениями).

13.Пункт 7.2.8. раздела 7. «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

7.2.8. Обеспечивает наличие правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных документов по охране труда на рабочих местах.

14.Пункт 7.4.5. раздела 7. «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

7.4.5. Принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм) происшедших с работниками.

15.Изложить пункт 8.6.1. раздела 8 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» в следующей редакции:

8.6.1. Работникам учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда и предъявлении ими подтверждающих документов может быть оказана материальная помощь в следующих случаях:

в связи с юбилейными датами при достижении возраста 55 лет (женщины), 60, 65 лет – не более 5000 рублей;

в связи с бракосочетанием работника по заявлению работника и на основании копии свидетельства о браке – не более 5000 рублей;

в связи с рождением ребенка – не более 5000 рублей;

в связи со смертью супруга (супруги), родителей, детей работника учреждения – не более 5000 рублей;

в связи с продолжительностью периода временной нетрудоспособности свыше одного месяца подряд, а также сложным материальным положением – не более 5000 рублей;

в связи со смертью работника учреждения по заявлению одного из близких родственников (супругу (супруге), родителям, детям, брату, сестре) или иному лицу, оплачивающему похороны, – не более 7000 рублей.

В случае, если оба супруга (родителя) являются работниками учреждения, материальная помощь в связи с бракосочетанием и рождением ребенка выплачивается только одному работнику.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения принимает Глава администрации муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан на основании письменного заявления руководителя учреждения не чаще 1 раза в календарном году в размере 1 должностного оклада.

Решение об оказании материальной помощи исполняющему обязанности руководителя учреждения принимается на основании приказа учреждения по согласованию с учредителем.

Решение об установлении единовременных выплат, единовременных поощрений руководителю учреждения принимает министр просвещения Республики Башкортостан.

Материальная помощь и единовременная выплата к профессиональным и общегосударственным праздникам исполняющему обязанности руководителя учреждения (центра) выплачиваются по его основной должности, занимаемой в учреждении.»;

16.Изложить пункт 9.1.8. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

17.Изложить пункт 9.1.10. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

18.Пункт 9.1.12. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» добавить следующим абзацем:

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

19.Изложить пункт 9.1.17. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

20.Заменить абзац 6. пункт 9.3. раздела 9. «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» изложить в следующей редакции:

**РАБОТНИКИ С СЕМЕЙНЫМИ ОБЯЗАННОСТЯМИ,
РАБОТНИКИ, УЧАСТВУЮЩИЕ В ПАТРИОТИЧЕСКОМ ВОСПИТАНИИ
ОБУЧАЮЩИХСЯ, РАБОТНИКИ,
ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ЧЛЕНАМИ СЕМЕЙ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ,
НАСТАВНИКАМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

21. Изложить пункт 9.4., 9.4.1. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

22. Изложить пункт 9.4.7. раздела 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 14 дополнительных неоплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

23. Дополнить пунктом 9.4.10. раздел 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.4.10. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года без сохранения среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

24. Дополнить пунктом 9.4.11. раздел 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.4.11. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий неоплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

25. Дополнить пунктом 9.4.12. раздел 9 «Гарантии отдельным категориям работников молодые специалисты» в следующей редакции:

9.4.12. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

26. Дополнить пунктом 10.9. раздел 10 «Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза» в следующей редакции:

10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов

27. Дополнить Коллективный договор муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад «Малышок» с. Булгаково муниципального района Уфимский район Республики Башкортостан на 2025-2028 годы Приложением №1 в следующей редакции:

Приложение №1

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор;

	старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилем работы по основной должности)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилем работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре

28. Данное соглашение, с согласия Сторон, вступает в силу со дня подписания и действует до окончания срока действия вышеуказанного Коллективного договора – до 2028 года.

29. Остальные пункты вышеуказанного договора, которые не были изменены настоящим соглашением либо иными соглашениями, сохраняют свою юридическую силу.

30. Настоящее соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, и являются неотъемлемой частью вышеуказанного Коллективного договора.